

ЗВІТ

керівника навчально – виховного комплексу

« ЗОНЗ Іст. №9 – ДНЗ№16»

***перед колективом, батьками та
громадськістю про проведену роботу за
звітний період***

2020 – 2021 навчального року

Директор НВК «ЗОНЗ Іст. №9-ДНЗ№16»

Куровська А.М.

2021р

Як директор НВК, у своїй діяльності протягом звітного періоду, я керувалася Статутом НВК, Правилами внутрішнього трудового розпорядку, посадовими обов'язками директора НВК, законодавством України, іншими нормативними актами, що регламентують роботу керівника загальноосвітнього навчального закладу.

1. Загальна інформація про НВК. НВК «ЗОНЗ І ст. № 9-ДНЗ № 16» є комунальною власністю Вознесенської міської ради. Управління та фінансування здійснюється управлінням освіти. Будівля школи прийнята в експлуатацію в 1956 році, земельна ділянка, яка належить школі має площу 0,8877 га. У 2020-2021 навчальному році працювало 4 педагогічних працівників та 11 працівників з числа обслуговуючого персоналу. Кількість учнів у школі - 21 (1 кл. - 5; 2 кл. - 6; 3 кл. - 6; 4 кл. - 4 ;), у дитячому садку працює 1 група (ясельна - 9 дітей, середня і старша - 11). Середнє тижневе навантаження педагогічних працівників по школі становить 18 год., вихователів в ДНЗ – 30 год. та 24 год.

2. Методична робота. У НВК діє певна система методичної роботи. Вже другий рік педколектив працює над проблемою « Забезпечення неперервності інтелектуально – творчого розвитку дітей дошкільного віку в умовах цілісного навчального процесу» . До реалізації завдань методичної роботи активно залучаються вчителі та вихователі дитячого садку. За їх активної участі проходять предметні тижні, методичні засідання, тощо. В організації науково-методичної роботи з педагогічними кадрами НВК результативно використовуються зібрані керівником методичного об'єднання нормативні документи про освіту, зразки підручників, програми з базових дисциплін, матеріали з досвіду роботи кожного учителя, науково-методична та психолого-педагогічна література, зразки оформлення шкільної документації, матеріалів на різноманітні конкурси. Учителі провели відкриті уроки, виховні заходи, ділились досвідом роботи по проблемах, зросла їх педагогічна майстерність. Педагоги НВК йдуть в ногу з життям. Широко впроваджуються у практику інноваційні технології, суть яких полягає в тому, що навчання відбувається шляхом взаємодії всіх, хто навчається. З кожним роком нові інформаційні технології на уроках впроваджує все більше і більше педагогів. У 2020-2021 навчальному році атестувалася 1 учитель (Доцяк Л.В.) За результатами атестації вчитель підтвердила кваліфікаційну категорію «відповідає займаній посаді». Педагоги НВК активно залучаються до роботи у міських семінарах, засіданнях творчих та ініціативних груп, науково-практичних конференціях тощо. Аналіз якісного складу та освітнього рівня педагогічних працівників НВК дозволяють зробити висновок про можливість проведення навчально-виховного процесу на високому рівні.

3. Навчальна діяльність учнів. Протягом 2020-2021 навчального року діяльність педколективу була спрямована на особистісно-зорієнтоване навчання і виховання школярів і дошкільнят. Велика увага у школі

приділялась охопленню дітей навчанням. Станом на 1 вересня 2020 року до першого класу були залучені всі діти, яким виповнилось 6 років, а це 5 учнів. За підсумками навчального року учні школи показали непоганий рівень досягнень.

4. Виховна та позакласна робота. Педагоги НВК глибоко усвідомлюють, що соціальна адаптація учнів, дошкільнят розуміння ними своїх прав та свідомого виконання обов'язків у значній мірі залежить від правильно визначених та обраних шляхів реалізації виховного процесу. Тому пріоритетними питаннями у виховній роботі НВК залишається забезпечення всебічного розвитку особистості, сприяння її самовихованню й самореалізації, спрямування їх у своїй діяльності керуватися загальнолюдськими цінностями, глибоко розуміти традиції свого народу. У зв'язку з цим виховна діяльність була спрямована згідно напрямків: • Морально-етичне виховання. • Сімейне виховання. • Громадянсько-патріотичне виховання. • Фізичне виховання і пропаганда здорового способу життя. • Екологічне виховання. Наша школа показала добрі та задовільні результати під час зрізів знань. На жаль, не змогли брати участь в міських заходах, так як був карантин.

6. Соціальний захист. Соціальна підтримка дітей пільгових категорій, що навчаються у НВК, проводиться згідно з діючим законодавством. На початок навчального року були підготовлені списки учнів пільгових категорій. Кількість дітей у них становить: • сиріт і позбавлених батьківського піклування - 12 • інвалідів - 0 • чорнобильців - 0 • з неповних сімей - 18 • багатодітних – 19. Ці діти постійно перебувають у центрі уваги адміністрації. За бюджетний кошт діти з малозабезпечених сімей та діти, батьки яких є учасниками бойових дій щоденно отримують безкоштовне гаряче харчування у їдальні

8. Співпраця з батьками. Виховання учня в НВК і сім'ї - щоденний нерозривний процес. Тому педагогічний колектив працює у тісній співпраці з батьківським колективом з метою створення найсприятливіших умов для самореалізації та розвитку дитини. Батьки є соціальним замовником, а тому беруть активну участь у навчально-виховному процесі. На жаль, карантинні обмеження дещо змінили у співпрацю вчителів, вихователів, батьків. Але це не перепона щодо співпраці. Спілкувалися через Вайбер і батьки бачили, чим діти займаються в школі та дитячому садочку.

9. Збереження і зміцнення здоров'я учнів та працівників. Медичне обслуговування учнів та працівників НВК організовано відповідно до нормативно-правової бази. Для якісного медичного забезпечення дошкільнят, учнів та вчителів у закладі обладнаний медичний пункт де працює старша медична сестра, яка організовує систематичне та планове медичне обслуговування учнів, забезпечує профілактику дитячих захворювань, щоденно проводить скринінг дітей та працівників .. Щорічно діти проходять медичне обстеження. Відповідно до результатів медичного огляду дітей, на підставі довідок лікувальної установи у НВК формуються спеціальні медичні групи, а також уточнені списки учнів підготовчої, основної групи та

групи звільнених від занять фізичною культурою на навчальний рік. Відповідно цих списків видається наказ по НВК. Вчителі також щорічно проходять поглиблений медичний огляд у березні за графіком кабінету профогляду медичної установи. Працівники їдальні проходять медичні огляди два рази на рік. Огляди відбуваються за рахунок держбюджету. На проходження медичного огляду кожному працівнику НВК виділяється два дні. Проходження медичного огляду фіксується в санітарних книжках установленого зразка, які реєструються і зберігаються у медсестри НВК. Важливим аспектом збереження здоров'я учнів є створення умов для раціонального харчування дітей протягом перебування у НВК. Організація харчування дітей закладу регламентується законами України «Про освіту» (ст. 25), «Про загальну середню освіту» (ст.22), «Про охорону дитинства» (ст. 5), Постановою Кабінету Міністрів України від 22.11.2004 № 1591 «Про затвердження норм харчування у навчальних та оздоровчих закладах», Постановою №305 від 24.03.2021р. «Про затвердження норм харчування» Оплата здійснюється відповідно до рішення виконкому Вознесенської міської ради.

У планах виховної роботи кожного класного керівника є розділ «Заходи по збереженню життя і здоров'я дітей», де запланована певна робота оздоровчого характеру з дітьми. Цікаво і змістовно відбулося оздоровлення в дитячому садочку.

10. Стан охорони праці та безпеки життєдіяльності. Робота з охорони праці, безпеки життєдіяльності, виробничої санітарії, профілактики травматизму дітей у побуті та під час навчально-виховного процесу

визначається у діяльності педколективу як одна із пріоритетних і проводиться відповідно до Законів України «Про охорону праці», «Про дорожній рух», «Про пожежну безпеку», Державних санітарних правил і

норм улаштування, утримання загальноосвітніх навчальних закладів та організації навчально-виховного процесу, та інших численних нормативних актів, які регламентують роботу закладу з цих питань. Стан цієї роботи знаходиться під постійним контролем адміністрації. Наказом по НВК призначається відповідальний за організацію роботи з охорони праці та

безпеки життєдіяльності у закладі, створено службу з охорони праці, сплановані заходи. На початку навчального року, напередодні канікул та святкових днів проводяться інструктажі з безпеки життєдіяльності серед учнів, відпрацьована програма вступного інструктажу. Регулярно відбуваються цільові інструктажі з учнями перед екскурсіями, походами, спортивними змаганнями. У НВК в наявності необхідні журнали з реєстрації всіх видів інструктажів з питань охорони праці. У приміщенні школи та днз розміщено кілька стендів по безпечній поведінці. Питання охорони праці та попередження травматизму неодноразово обговорювалися на нарадах при директорові. У 2020\2021 н році питання охорони праці та безпеки життєдіяльності неодноразово заслуховувалося на нарадах при директорові. Вивчаючи стан травматизму серед дітей, можна відмітити, що в навчальному закладі здійснюється належна робота щодо попередження

нешасних випадків, створення безпечних умов навчання. Разом з тим можна зазначити, що травмованих дітей в цьому році не було.

11. Фінансово-господарська діяльність. Будівля школи прийнята в експлуатацію майже 60 років назад. Але не зважаючи на вік та зношеність, адміністрація школи разом з колективом постійно працює над удосконаленням матеріально-технічної бази, підтриманню її у робочому стані. Фінансування потреб НВК проводиться бухгалтерією та за рахунок батьків. Протягом навчального року систематично здійснювалася виплата заробітної плати. Вчасно здійснювалися бухгалтерією проплати за спожиті НВК енергоносіїв. Завдяки злагоженості відповідальних за економію працівників, НВК не виходить за ліміти спожитих енергоносіїв. Проте протипожежна система оповіщення потребує негайних капітальних ремонтів. Це величезні кошти, яких не має у бюджеті. Є потреба капітального ремонту даху школи та ДНЗ, НВК в цьому навчальному році повністю забезпечений миючими дезінфікуючими засобами для харчоблоку, внутрішніх туалетів. Працівником бухгалтерії закладу планово проводиться інвентаризація майна, зауважень щодо забезпечення його збереження та оприбуткування немає. Завжди вчасно готується звітна документація, матеріали списуються, або оприбутковуються. Адміністрацією НВК приділяється достатньо уваги естетичному вигляду навчального закладу. Подвір'я завжди прибрано, доглянуто. На квітниках щороку висаджуються квіти, які протягом літа доглядаються працівниками, своєчасно обрізаються дерева, кущі. Фарбуються спортивні конструкції, біляться бордюри. Обслуговуючим персоналом проводиться скошування трави на газонах, винесення та періодичне вивезення сміття з території, встановлено компостери для листя. Про видатки у цьому році на ремонти приміщень НВК, ліквідацію аварійних ситуацій, закупівлю матеріалів та обладнання ніхто не говорить - їх просто не має. Та ще й підключилася фінансова криза - ціни на матеріали різко підскочили. Тому повноцінна підготовка нашого закладу до нового навчального року стає проблематичною через відсутність коштів. Зрозуміло, я як директор

використаю для цього усі можливі резерви: спонсорські кошти, позабюджетні кошти, але їх недостатньо для такого обсягу робіт.

12. Управлінська діяльність. Управління НВК здійснюється згідно річного плану роботи НВК, плану внутрішкільного контролю та календарних планів вчителів-предметників та вихователів. У навчальному

закладі в наявності є усі нормативно-правові документи, що регламентують діяльність навчального закладу. З підключенням НВК до мережі Інтернет стало можливим користуватися матеріалами сайтів Міністерства освіти і науки України, головного управління освіти, сайтами обласних інститутів післядипломної освіти, інших закладів освіти, що дає можливість оперативно й мобільно користуватися достовірною інформацією педагогам і адміністрації НВК, вчасно знайомитися з новими документами та, навіть, їх проектами. Контроль - це важлива, складна та об'єктивно необхідна функція управління. У НВК ефективність здійснення контролю зумовлює якість реальних і подальше прогнозування бажаних показників розвитку закладу

освіти, його навчально-виховного процесу та діяльності всього колективу. Контроль дозволяє тримати в полі зору управління найважливіші питання, своєчасно реагувати на відхилення від норми та на негативні явища, знаходити невикористані резерви, підтримувати оптимально трудову атмосферу в колективі. У закладі адміністрацією використовується багато різних форм контролю за станом навчально-виховного процесу і, в першу чергу, таких традиційних як вивчення викладання стану предметів та виконання навчальних планів та програм, перевірка класних журналів, щоденників поведінки, перевірка перспективного планування та тематичного. Аналіз результатів внутрішньошкільного контролю знаходить відображення у рішеннях педагогічної ради ш, відповідних наказах по навчальному закладу. Крім контролю за рівнем знань та навчальних досягнень учнів проводяться систематичні дослідження стану відвідування занять та стану навчальної дисципліни. За результатами моніторингу в ДНЗ адміністрація приймає певні управлінські рішення щодо засвоєння дошкільнятами знань та умінь відповідно до Базового компоненту.

.Враховуючи сучасні вимоги, стиль керівництва закладом більш близький до демократичного, так як більшість рішень приймаються на основі врахування думки колективу й інтересів справи, створюється такий мікроклімат, коли успіхи кожного сприймаються позитивно, ініціатива й самостійність підтримується, повноваження делегуються. Директор НВК у роботі з працівниками дотримується партнерського стилю керівництва. Проблеми обговорюються й виробляються різні варіанти рішення, з них обирається найбільш оптимальний, затверджується і в подальшому здійснюється.

Основними формами спілкування є наради, індивідуальні бесіди, інформування. Контроль здійснюється не заради пошуку винних, а заради позитивного кінцевого результату. На моє переконання, завдяки такому стилю керівництва у закладі відсутня агресивність, наявне творче вирішення справ; переважають такі методи керівництва як порада, особистий приклад, похвала; ставлення до людей - шанобливе, вимогливість поєднується із справедливістю, спілкування ввічливе, поважливе. У зв'язку з цим я надаю колегам більше самостійності, відповідної їхній кваліфікації і характеру роботи, створюю необхідні умови для самореалізації. У кожному зі своїх підлеглих бачу, насамперед, особистість у всьому розмаїтті її людських якостей і властивостей. Таких якостей у адміністративній роботі вимагаю не тільки від себе, а й від своїх колег.

І наостанок, хочу продемонструвати останнє надбання НВК у сфері інформаційних технологій - особистий веб-сайт закладу. Сайт постійно поповнюється цікавою інформацією з життя школи та дитячого садка, містить багато корисних матеріалів необхідних як учителям так і вихователям.

Роботу директора НВК вважати задовільною. Проголосували всі одногосно. Присутніх було 43 чол. Із них: працівників НВК – 14; батьків 25; представників громадськості- 4чол.

ВИРІШИЛИ:

1. Продовжити роботу НВК по реалізації освітніх програм школи та дитячого садка згідно нормативно законодавчої бази Міністерства освіти і науки України, Концепції розвитку навчального закладу на 2021-2022 роки.
2. Продовжити реалізацію потреб учнів та їх батьків через мережу участі у олімпіадах, конкурсах, турнірах та змаганнях для розширення учнівського кругозору та пізнавальних інтересів (по можливості, при відсутності карантину).
3. Здійснювати моніторинг досягнень учнів та дошкільнят у навчальній діяльності.
4. Впроваджувати в практику закладу програму обміну передовим педагогічним досвідом.
5. Поповнити матеріальну базу спортивним інвентарем
6. Відремонтувати дах (по мірі можливості).